

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Maj 2024

Foråret er over os og trods en lidt kold og grå start, så kan den netop vedtagne overenskomst måske kaste lidt mere lys over tilværelsen i form af kommende lønstigninger m.m.

Den første lønstigning skulle oprindeligt være kommet med april-lønnen med udbetaling 1. maj, men grundet tidspunktet for offentliggørelse af valgresultatet og hvornår kommunen kører løn, har det ikke været muligt at nå, at regulere lønstigningerne, så de forventes at komme med næstkommende løn-udbetaling.

Vi stiger over de kommende 2 år 6,51% i generelle lønstigninger, hvoraf størstedelen kommer i 2024, hvor en gennemsnitslærer stiger 2.300 om måneden inkl. pension og særlig feriegodtgørelse. Herudover kommer der lønstigninger i form af et almenskole-tillæg til dem, der arbejder her, samt forøgelse af fravalgsordningen for alle, der træder i kraft d 1. april 2025.

Samlet set er lønstigningerne således:

- | | |
|-----------------|---|
| 1. april 2024 | 4,00 % som generel lønstigning. |
| 1. oktober 2024 | 1,74 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen. |
| 1. april 2025 | Lønforbedringer for enkeltgrupper (i alt 2 %) – Almenskoletillæg og Fritvalgsordning. |
| 1. oktober 2025 | 0,57 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen. |

Hvad de konkrete lønstigninger vil være, afhænger af, hvor i ens anciennitetsforløb man er og hvor man er ansat.

DLF har lavet nedenstående løneksempler på de centrale tillæg, hvis man vil have en ide om, hvad de generelle lønstigninger får af konkret betydning for løn og pension. Tallene er dog beregnet for ansatte med områdetillæg gruppe 2, hvor vi i Ishøj er i gruppe 4, der er lidt højere. Herudover skal tillægges de lokale tillæg, så de lønstigninger vi vil opleve, vil være større.

<https://www.dlf.org/media/17132212/loeneksempler-i-ok24-kommunerne.pdf>

Den konkrete betydning kan også ses i vores lønkort:

<https://www.kreds18.dk/media/17213557/loenkort010424-kreds-18.pdf>

Anciennitetsberegning.

Et andet væsentligt element i overenskomsten er ”Medregning af anciennitet som ikke-uddannet lærer i anciennitetsforløb”, der kan betyde, at du kan få fremrykket din anciennitet.

Hvis du endnu ikke har opnået 12 års anciennitet og har arbejdet som månedslønnet ikke-uddannet lærer i folkeskolen, så kan du have ret til at få medregnet denne erfaring i din anciennitet. Det kan betyde, at du muligvis vil kunne stige tidligere i anciennitetstrin end ellers. Det gælder dog ikke som efterregulering af løn.

Så hvis du har arbejdet som månedslønnet ikke-uddannet lærer i folkeskolen, så skal du finde dine gamle lønsedler frem for den periode og tage fat i Ishøj Lærerkreds, så vi kan få afklaret, om det skal tælle med som anciennitet.

Skoleplanerne.

Arbejdet med det kommende skoleår er i fuld sving ude på skolerne og skoleplanerne skal præsenteres i denne tid. Derfor vil vi minde om, hvad intentionen med skoleplanen er jf. den centrale arbejdstidsaftale:

Samarbejdsrunde

Målsætningerne og skoleplanen præsenteres på et møde mellem skoleledelsen og lærerne med henblik på, at lærerne kan kvalificere målsætningerne og skoleplanen forud for, at ledelsen træffer endelig beslutning.

Bemærkning til § 4 Skoleplanen bidrager til en kvalificeret drøftelse af prioriteringerne af lærernes arbejdstid samt prioriteringernes eventuelle betydning for lærernes øvrige opgaver. Ledelse og tillidsrepræsentant kan aftale alternative fremgangsmåder for at inddrage lærerne og sikre transparens i ledelsens planlægning og prioriteringer af lærernes arbejdstid.

Det er således tiltænkt, at det er vores mulighed for at kvalificere skoleledernes planlægning og skal give mulighed for inddragelse og sikre transparens i næstkommende skoleår og prioriteringen af vores arbejdstid.

Der er blevet og bliver fremadrettet arbejdet på, at skoleplanerne skal virke efter hensigten og vi vil opfordre til, at I får stillet alle de spørgsmål og ønsker I kan have til skoleplanen eller efterlyser elementer, som I mener kan medvirke til at indfri intentionen.

Arbejdet med fagfordelingen er ligeledes i fuld sving og når denne er på plads, udkommer opgaveoversigterne, der prioriterer vores arbejdstid i næste skoleår. Der er en gensidig forpligtigelse til, at vi som medarbejdere og ledelsen skal have en samtale om denne inden den endelige udkommer, og vi opfordrer til, at man tager fat i sin tillidsrepræsentant, hvis man er i tvivl om, hvordan man læser sin opgaveoversigt, idet det er meget svært at få lavet ændringer i opgaveoversigterne, når næste skoleår først er i gang.

