ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

September 2022

Kære kollegaer

Velkommen tilbage efter en forhåbentlig dejlig afslappende sommerferie, hvor I har fået nydt det gode vejr og ladet batterierne op til endnu et skoleår.

I denne Isfugle vil vi kort ridse de aktuelle sager op, som vi arbejder med i det kommende halve år:

- Medlemsarrangement Biograf og FNs internationale lærerdag.
- Besparelser i indeværende og kommende budget.
- Meddelelsesbogen.
- Ny lærer.
- Indsamling af fælles viden.
- Lønforhandlinger.

Medlemsarrangement Biograf og FNs internationale lærerdag:

Vi har fået mulighed for at lave et socialt medlemsarrangement sammen med Lærerstandens Brandforsikring og Lån og Spar Bank, som DLF begge er medejer af, hvor vi inviterer en tur i biografen og se "*Hvor flodkrebsene synger*". Det bliver på FNs internationale Lærerdag, d. 5. oktober 2022, kl. 18.30 i Kulturium i Ishøj Centeret. Der er 80 pladser, så det er først til mølle og i første omgang for aktive medlemmer af Ishøj Lærerkreds frem til d. 14. sep., hvorefter fraktion 4 kan tilmelde sig de øvrige pladser. Vi håber I vil tage fat i jeres kollegaer og bakke op om initiativet, der skal styrke sammenholdet og give mulighed for en social aktivitet med kollegaerne på tværs af kommunen og som der har været efterspurgt blandt flere af jer. Tilmelding til 018@dlf.org

Igen i år markerer vi sammen med Ishøj Kommune FNs internationale lærerdag på skolerne og rådhuset, hvor der vil komme noget ud på dagen til jer.

Budget 2022 og 2023:

I den mindre festlige afdeling er kommunens budget. Pga. budgetoverskridelser i indeværende år, har man måttet åbne det nuværende budget, og på vores område, (CBF og CDU) finde knap 3,5 mio. kr.
Det er et stort beløb kommunen har skullet spare og i lyset af de sidste mange års besparelser gruede vi for, om det ville betyde personalereduktioner. I vores dialog med forvaltningen og politikerne, har vi opfordret til at undgå at skære i kerneopgaven. Det var derfor meget glædeligt at se, at man har formået at undgå personalereduktioner på trods af, at det betyder stop for diverse indkøb og projekter.

Budget 2023 og sparekataloget er sendt i høring d. 16. august og sluttede d. 2. september, hvor de lokale MED-udvalg og bl.a. Ishøj Lærerkreds har indgivet høringssvar.

Vi har i Hoved-MED i år været tættere inde i budgetprocessen, og deltaget i byrådets budgetseminar, hvilket har givet et godt indblik i grundlaget for budgettet og mulighed for at kommentere på deres overvejelser. Det har vi været glade for, og særligt i år, hvor sparekataloget er på svimlende 29,2 mio.
Årsagen til at Ishøj Kommune skal finde så store besparelser skyldes ikke, at Ishøj mangler penge, men derimod servicerammen, der er den aftale der bestemmer, hvor mange penge kommunerne må bruge på service, hvor det stigende antal børn og særligt ældre (80+) udfordrer budgetterne.

Da budgetprocessen startede, var der en ubalance på 12 mio. kr. og herudover har der været stigende udgifter på det specialiserede

socialområde for børn og voksne, der har betydet, at man forventede at effektuere mindst 22 mio. for at overholde servicerammen. Hvis politikerne ønsker at prioritere andre områder eller projekter, er det ikke utænkeligt, at flere af de forslag der er i sparekataloget, kan komme i spil.

På vores område, Børne og Undervisningsudvalget, er der fundet spareforslag for 11,653 mio. kr. På skoleområdet er der forslag om at nedlægge lejrskoler og hytteture, hvilket samlet beløber sig til 615.000 kr. og nedlæggelse af pulje til læsefremmende materialer på 130.000 kr.
Ingen af forslagene vil, hvis de effektueres, betyde personalereduktioner, hvilket er det vi har og fortsat vil arbejde for som første prioritet på skolerne eller blandt konsulenterne på rådhuset. Når det er sagt vil det være uheldigt, hvis man forringer elevernes skoletid og vores arbejde med eleverne. De afledte effekter, det kan have på rekruttering og fastholdelse samt på at have attraktive skoler for Ishøjs borgere, kan have trænge kår, og gøre det svært at opnå målet om, at flere forældre skal vælge kommunens folkeskoler.

Det klart største spareforslag findes på vores område ved at afskaffe frokosten i børnehaverne, der alene udgør 5 mio. kr. Herudover er der spareforslag på SFO, klub og gadeplansmedarbejderne, der kan have en negativ betydning for elevernes fritidstilbud, som naturligvis også vil kunne medføre problematikker, som påvirker deres skoleliv for ikke at nævne de medarbejdere, der arbejder i de institutioner.
Vi ved mere, når budgettet endelig vedtages 4. oktober, men der er heldigvis ikke lagt op til store besparelser på vores område set i det store billede eller som det er tilfældet i andre kommuner, hvis vi skal finde det positive i situationen.
I kan læse vores høringssvar på hjemmesiden.

Meddelelsesbogen:

I har måske læst, at der skal indføres en ”Meddelelsesbog” i løbet af dette skoleår, hvilket blev besluttet i forbindelse med ”Aftale om det fremtidige evaluerings- og bedømmelsessystem i folkeskolen”, der blev vedtaget i 2021.
I forlængelse af ”Sammen om skolen”, vil der blive nedsat en arbejdsgruppe i kommunen, der skal se på nogle fælles rammer, hvor vi har aftalt med forvaltningen, at der indgår to lærere, der skal bidrage med lærerperspektivet på dette, så det forhåbentlig ender ud med en model, der kan bruges i hverdagen på en hensigtsmæssig måde. Herudover deltager Ishøj Lærerkreds, skolelederforeningen og forvaltningen ligeledes.

Ny Lærer:

Sidste skoleår udarbejdede vi sammen med skolelederne, lærerrepræsentanter og forvaltningen en overordnet ”Mentorordning”, der ude på skolerne skal realiseres, så de nye lærere får en god start når de ansættes i kommunen og gerne forbliver her. Det er ligeledes et resultat af A20, hvor et selvstændigt punkt var at arbejde med, at nyuddannede lærere fik en god start på lærerlivet, idet en stor andel af nyuddannede forlader faget inden for de første år i faget.
I forlængelse af dette har vi aftalt med forvaltningen, at vi laver en fælles ”Ny lærer dag” for nyuddannede, hvor de introduceres til kommunen, hvilket vi håber kan give en god start på lærerlivet.

Indsamling af viden fra sidsteskoleår:

I forbindelse med A20 og lokalaftalen indhenter TR og skolelederne fælles viden om det forudgående skoleår, som præsenteres og drøftes på et fælles møde mellem TR, skoleleder, forvaltning og kreds. Der er fokus på, hvad der fungerer godt og dårligt ude på skolerne i forhold til A20 og lokalaftalen, og at TR og skoleleder får drøftet dette og ligeledes deler erfaringerne på tværs af skolerne, samt at give forvaltning og politikerne et indblik i realiseringen af A20 og lokalaftalen. Det er en fast årlig begivenheden beskrevet i samarbejdssporet, hvor det er anden gang vi indhenter og opsamler viden.

Lønforhandling:

Som nævnt i sidste Isfugl, har vi aftalt med kommunen at indlede lønforhandling på skoleområdet for at ensarte lokallønsmidlerne og kunne se på, hvordan vi i et rekrutterings- og

fastholdelsesøjemed kan bruge lokallønsmidlerne mest hensigtsmæssigt.

Vi afventer fortsat at blive indkaldt, hvilket vi bliver når forvaltning og skolelederne har kigget ned tallene. Når vi er længere hører i nærmere, men for nuværende er vi i venteposition.

Rådhuset:

Der har været afholdt faglig klub på Rådhuset for tale- og hørekonsulenterne i august, hvor vi havde en god samtale om budget og status i gruppen.
Der er fælles faglig klub møde for alle konsulenter på rådhuset d. 9. november på 9. sal, hvor Susanne Vilstrup, medlem af hovedstyrelse og repræsentant for mindre medlemsgrupper deltager.

Det er en oplagt mulig for de konsulentansatte til at klæde Susanne på, i forhold til dagligdagen og hvad I ønsker hun skal bringe med ind. Giv gerne besked til Annemette Rasch, hvis du deltager, på arasc@ishoj.dk

Facebook:

Ishøj Lærerkreds har en lukket Facebook-gruppe, som man kan anmode om at komme ind. Gruppen findes ved at søge på Ishøj Lærerkreds på Facebook.

Bemanding af kredskontoret pr. 1. august 2022:

Åbningstid:

Mandag: 08.30 – 15.30
Tirsdag: 09.30 – 15.00
Onsdag: 08.30 – 15.30
Torsdag: 09.30 – 15.00
Fredag: 08.30 – 13.30

Ugedag	Kris	Connie
Mandag	**9.15 – 15.00**	**08.00 – 15.30**
Tirsdag	**9.15 – 15.00**	
Onsdag	**9.15 – 15.00**	**08.00 – 13.00**
Torsdag	**9.15 – 15.00**	
Fredag	**9.15 – 13.30**	**08.00 – 11.30**

Derudover efter konkret aftale.