ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Juni 2022

Kære kollega

Sommerferien står for døren og i den anledning kommer skoleårets sidste Isfugl sammen med et ønske om en velfortjent ferie.

Lønforhandlinger:

I erkendelse af, at rekruttering og fastholdelse også er et stigende problem i Ishøj Kommune, har forvaltningen og skoleledere givet tilsagn om at forsøge at se på lokallønsmidlerne på skolerne. Vi har fået et tilsagn om, at man er indstillet på at kigge på, at ensarte lønnen og lave et Ishøj-tillæg. Hvad det munder ud i, ved vi forhåbentlig i løbet af efteråret og bliver en af de opgaver, vi skal i kast med efter sommerferien.

Opgaveoversigterne:

I bør have opgaveoversigterne senest mandag den 27. juni i henhold til overenskomsten og den lokale forståelse mellem skolelederne, forvaltningen og Ishøj Lærerkreds. Det er ligeledes forventningen, at der er en gensidig pligt til at tage en drøftelse af opgaveoversigten mellem leder og medarbejder.
I den forbindelse vil vi, som også præsenteret på faglige klubber i maj, opfordre til, at vi tager den resttid, der optræder på opgaveoversigterne, og fordeler den på de ikke tidssatte opgaver. Dette kan dels give et overblik over den tid, man har til det kommende års opgaver, og være et godt udgangspunkt for at afstemme forventninger med leder til øvrige opgaver.

Se vedhæftede slide fra faglig klub, der forsøger at illustrere, hvordan det kan gøres eller kontakt din tillidsrepræsentant, hvis du har brug for hjælp til at forstå din opgaveoversigt.

Sammen om skolen:

Det helt store som Danmarks Lærerforening centralt er lykkedes med, er ”Sammen om skolen”, der kort fortalt handler om at udvikle folkeskolen i et samarbejde præget af tillid og ejerskab på alle niveauer.

Vi har i Ishøj Lærerkreds inviteret til et lokalt samarbejde omkring folkeskolen, hvor vi håber at kunne afholde et fælles arrangement omkring skoleudvikling for lærerne, pædagogerne, skolelederne, forvaltningen og politikerne.

Ferie:

Sommerferien ligger i år i uge 27, 28, 29 og 30. Da vi nu er helt overgået til samtidighedsferie, er udgangspunktet for lærere, der er ansat pr. 1. august, at der ikke vil være ferietræk (løntræk), selvom man ikke har optjent løn til de fulde 4 uger. I stedet kan der anvendes forskudsferie af de feriedage, der optjenes i juli og august 2022 (de sidste 2 optjeningsmåneder i ferieåret), for så at få det modregnet i juli og august 2023. Undtagelser er dog:

- Øvrige lærere, der er ansat efter 1. september, og kommer fra anden ansættelse, har feriekort (optjent løn til ferie) fra tidligere arbejdsgiver. I disse tilfælde skal dette feriekort anvendes til de dage, der så vil blive lavet ferietræk for i sommerferien. Du har mulighed for at se din saldo på feriekortet ang. optjent ferie fra tidligere ansættelse via www.borger.dk

- Nyuddannede eller øvrige nyansatte, der ikke har tidligere ansættelse eller som har en ledighedsperiode bag sig i optjeningsåret, og som ansættes efter 1. september, men som har ret til feriedagpenge. Her vil det være vigtigt, at man får meldt sig ledig i

A-kassen på den 1. feriedag, man ikke har optjent løn til.

Et evt. ferietræk vil for bagudlønnede ske ifm. jululønnen der udbetales primo august, eller for den sidste del af jululønnen, primo september.

Bliver du syg i ferien er der 2 regler:

Regel 1 – syg inden ferie.
Hvis du er syg op til feriens begyndelse, skal man melde sig syg til sin leder.
Der er tale om ferieforhindring, og ferien kan derfor ikke påbegyndes.
Den udskydes til et senere tidspunkt, og afholdelsen af erstatningsferien aftales med lederen.

Regel 2 – syg i ferien.
Denne regel bygger på en EU-dom, og efterfølgende lovændring i Danmark.
Man har i EU ret til 4 ugers ferie (i DK i 5 uger), og det betyder, at de første 5 sygedage ikke giver ret til erstatningsferie.
Du skal straks melde dig syg, og dokumentere dette ved attest fra læge (Udgiften hertil skal du selv betale).

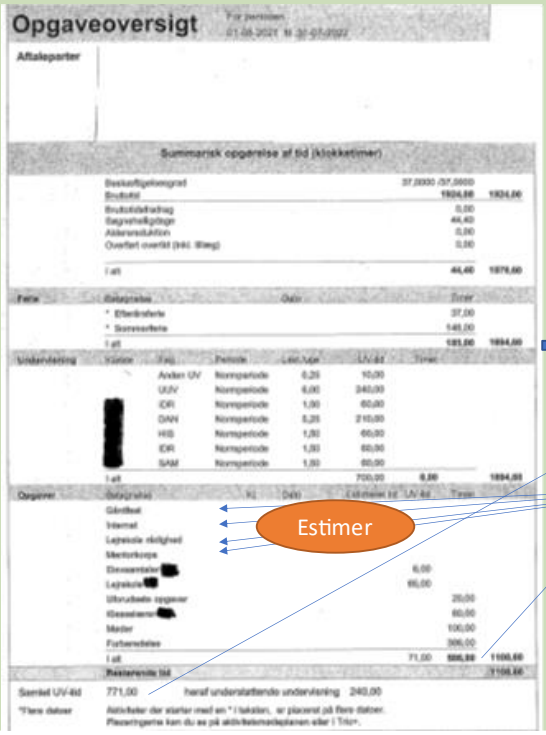
Kredskontoret i ferien:

Kredskontoret er lukket fra onsdag den 29. juni til og med søndag den 31. juli.
Kredsens almindelige post og mail tjekkes jævnligt, men har man akut brug for hjælp, kan vi kontaktes på:
018@dlf.org eller mobil 30 22 53 51.

Regler vedr. ansøgning om kontingentnedsættelse:

Der kan søges om nedsat kontingent ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Normalt gives 50 % reduktion. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse. Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Så sørger vi for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.



1694 Nettotid

771 Undervisning

586 Forberedelse og tidssatte opgaver

337 Resttid til øvrige opgaver

Hænger det sammen?

"Jeg har estimeret den resterende tid på følgende måde"

Vi ønsker alle en rigtig god og velfortjent sommerferie