

# ISFUGLEN

## Aktuel orientering fra Kreds 18

Juni 2021

Kære Kollegaer

Vi nærmer os med hastige skridt afslutningen på dette skoleår og en mere end velfortjent sommerferie står for døren.

Dette skoleår blev desværre ikke mindre Coronaramt, som vi alle havde håbet, og de mange omstillinger har medført en stor frustration og træthed og har derfor trukket en del veksler på arbejdsmiljøet.

Vi må håbe, at udrulningen af vaccinerne vil medføre, at vi efter sommerferien får en mere forudsigelig og almindelig hverdag!

### **Forpligtigende samarbejde:**

Det har ligeledes været et år, der har været præget af uvished for konsulenterne. Dette fordi der skulle ske en virksomhedsoverdragelse af nogle funktioner til Vallensbæk Kommune som et resultat af udligningsreformen. Dette er nu afklaret, og vil forhåbentlig give lidt ro, på trods af den usikkerhed det efterlader hos de tilbageblivende kollegaer i forhold til organisation og faglighed. Der er naturligvis fokus på dette i processen frem til og efter overdragelsesdatoen den 1.1.2022, hvor vi er i dialog med forvaltningen i henholdsvis Ishøj og Vallensbæk Kommune.

Kirkebækskolen, der også skal virksomheds-overdrages, er ligeledes i dialog med Vallensbæk Kommune og for såvel konsulenter som lærerne på Kirkebækskolen, er Vallensbæk Lærerkreds også inde over i processen.

### **Planlægningen af kommende skoleår:**

Det kommende skoleår er så småt ved at være på plads ude på skolerne og opgaveoversigterne skulle nu være udleveret. Vi har i den forbindelse mulighed for at gå i dialog med skolelederen om denne, hvis I har spørgsmål eller

ikke mener det hænger sammen, hvilket vi meget vil opfordre til, at man gør brug af. Fra forvaltningens side er der ligeledes udtrykt ønske om, at lærerne griber muligheden for at få dialogen med skolelederne. I den forbindelse kan man inddrage sin tillidsrepræsentant, hvis man ønsker det.

Udgangspunktet for tilblivelsen af opgaveoversigterne er i år A20 og lokalaftalen, det har betydet, at tillidsrepræsentanterne og skolelederne har drøftet grundlaget for skoleledernes prioriteringer. Dette er blevet præsenteret for lærerkollegiet i form af skoleplanen, hvor vi har haft mulighed for at stille spørgsmål og kvalificere denne. Intentionen med skoleplanerne er, at de gerne skal medvirke til at få større indsigt og forståelse for planlægningen af skoleåret samt have mulighed for at kvalificere skoleledernes beslutninger.

På baggrund af skoleplanen har skolelederne lavet opgaveoversigterne, der som noget nyt optræder med forberedelsestid og minimum tid på opgaver, der skønnes over 60 timer.

Som præsenteret tidligere på året, indgik vi en lokalaf tale med Ishøj Kommune, der sikrede en bred forberedelsesfaktor og en klasselæreropgave og ikke mindst øget fleksibilitet i tilstedeværelsen på arbejdspladsen.

Kredsstyrelsen samler i den forbindelse senere op på opgaveoversigterne, og jeres oplevelser af, om det har givet større indsigt og overblik over arbejdstiden, og om det har givet positive forandringer i arbejdslivet og ikke mindst, hvad der ønskes forbedret frem mod samarbejds mødet med skolelederne og forvaltningen til november.

### **Endnu en hjælpepakke:**

I slutningen af maj kom der endnu en hjælpepakke til grundskolen fra folkettinget.

”Aftale om håndtering af faglige udfordringer hos elever i grundskolen og på ungdoms- og voksenuddannelse”, som den så mundret hedder, giver ud over et moderat beløb på 107 mio. kr., der er afsat til et fagligt løft på hele grundskoleområdet, også en række øgede frihedsgrader, der er til lokal fortolkning, hvoraf nedenstående er værd at bemærke:

- at al understøttende undervisning kan konverteres til fx tolærertimer.
- at der ikke skal laves elevplaner.
- at der ikke skal laves kvalitetsrapporter.
- at de frigivne midler fra ovennævnte skal blive i undervisningen.

Som den opmærksomme læser sikkert bemærker, er det ikke ”skal” men ”kan” retorik og derfor har vi kontaktet Børne- og Undervisningsudvalget i Ishøj og opfordret til, at skolerne i Ishøj gør brug af disse for at kunne fokusere på det faglige og sociale efterslæb, der med kommunens sociale sammensætning vil betyde, at Ishøj Kommune rammes ekstra hårdt.

Hvorvidt kommunen vælger at gøre brug af de nye muligheder, er desværre nok tvivlsomt, ikke mindst set i lyset af tidspunktet for aftalen i forhold til planlægningen af kommende skoleår. Der er dog fra hovedforeningen store forventninger til, at det kan få indflydelse, når forligskredsen efter sommerferien skal evaluere skoleloven.

### **Ekstraordinær generalforsamling:**

Der er indkaldt til ekstraordinær virtuel generalforsamling d. 24. juni, idet vores mangeårige kasserer, Véronique Beugras, har fundet et nyt job i Herlev Kommune, hvor hun har fået et drømmeskema.

I den forbindelse lægges der op til, at næstformandsposten og kasserer fortsat placeres på samme person svarende til 2 dages frikøb. Der skal i samme forbindelse lyde en stor tak til Véronique for indsatsen for Ishøj Lærerkreds gennem de sidste 9 år.

### **Ferievarsling:**

Der er varslet kollektivt ferie på skolerne i ugerne 27, 28, 29 og 30.

Hvis du ikke har optjent ret til fuld løn under ferien eller er i tvivl herom, skal du kontakte a-kassen.

Du skal huske, at du skal melde dig ledig hos a-kassen på 1. ledighedsdag (efter at de optjente feriedage er afviklet). Du vil så være berettiget til feriedagpenge.

Lærernes a-kasse – dlf-a – er informeret om, hvornår de enkelte skoler holder ferie.

A-kassen: <https://laka.dk/> - tlf.nr. 70100018

### **Kredskontoret i ferien:**

Kredskontoret er lukket fra onsdag den 30. juni til og med søndag den 1. august.

Kredsens almindelige post og mail tjekkes jævnligt, men har man akut brug for hjælp, kan vi kontaktes på 018@dlf.org eller mobil 30 22 53 51.

### **Regler vedr. ansøgning om kontingentnedsættelse:**

Der kan søges om nedsat kontingent ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Normalt gives 50 % reduktion. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse. Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Så sørger vi for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

**Vi ønsker alle medlemmer af Ishøj Lærerkreds en rigtig god og velfortjent sommerferie**

