

# ISFUGLEN

## Aktuel orientering fra Kreds 18

Marts 2021

Kære Kollegaer

Vi håber I har nydt en velfortjent vinterferie og er klar til et forår, hvor vi forhåbentlig kommer nærmere på en normal og mere permanent hverdag.

### Lærermillionerne.

I forrige finanslov blev der indført en pulje til generelt løft af folkeskolen, hvilket har og betyder, at der i 4 omgange er afsat finanslovsmidler, der er øremærket til flere lærerressourcer i folkeskolerne. Disse midler fordeles efter antal elever i kommunerne og Ishøj Kommune har i denne omgang fået tildelt 1,6 millioner, der skal fordeles ud på folkeskolerne i kommunen. I den forbindelse har vi anbefalet, at politikerne prioriterer midlerne, så de ikke fordeles på alle folkeskolerne efter antal elever, men afsættes på 1-3 skoler. Dette så vi sikrer, at det udmønter sig i konkrete nyansættelser.

### Lokalforhandlingerne.

Vi har siden november været i proces med dialog og forhandling med forvaltning, skolelederne og borgmesteren om en lokalaftale, der skulle udfolde og konkretisere A20.

Det har som tidligere nævnt været nogle vanskelige forhandlinger særligt omkring fleksibilitet og tid til forberedelse.

Vi har på baggrund af tilbagemeldingerne fra jer og tillidsrepræsentanterne, under hele forløbet arbejdet på at skabe større fleksibilitet og sikre gennemskuelige og rimelige rammer omkring forberedelsen.

Vi forventer at kunne melde noget endeligt ud i den kommende uge.

### OK21.

Overenskomstforhandlingerne på det kommunale område er afsluttet, og tilbage står vi med et resultat, som vi som medlemmer skal stemme om.

Overordnet set er anbefalingen fra Ishøj Lærerkreds at stemme ja når urafstemningen starter i start april, hvilket vi her vil redegøre for med udgangspunkt i følgende punkter:

- Overenskomstforhandlinger midt i en krise.
- Vi holder reallønnen og får en lønstigning over de kommende 3 år
- Fritvalgsordningen forhøjes.
- Børnehaveklasselederne får en mindre lønstigning på 2000 kr. årligt
- Gruppelivsordningen forbedres.

Inden forhandlingerne var gået i gang, var det et dystert forhandlingsrum, vi så ind i. De skulle foregå midt i en krisetid med usikkerhed om den økonomiske udvikling, faldende lønudvikling på det private arbejdsmarked og en Coronaregning, der endnu ikke er betalt.

DLF var gået til forhandlingerne med den første prioritet, at reallønnen skulle sikres. Det kan i sig selv lyde uambitiøst, men i en krisetid, hvor de offentlige lønninger skal være under den private lønudvikling, var der en stor risiko for, at vi reelt kunne stå over for en lønnedgang, idet de offentlige lønninger automatisk reguleres i forhold til de private igennem reguleringsordningen.

Det der afgør, hvor meget der er til de samlede forhandlinger på hele det kommunale område, også kaldet rammen, sættes normalt med afsæt i resultatet på det statslige område, som forhandles inden det kommunale område.

Disse forhandlinger endte med en lønudvikling, der sammenholdt med den generelle pris og lønudvikling lige akkurat gav et mindre plus.

Den kommunale ramme blev større end den statslige, hvilket dermed betyder, at vi i løbet af den kommende overenskomstperiode får en mindre procentvis lønforhøjelse som samlet gruppe, altså SOSU, pædagoger, sygeplejersker, lærere osv.

Herudover er 0,5% af den samlede ramme lagt ud til forhandlinger i de enkelte organisationer, hvilket i sammenligning med tidligere år er et relativt stort tal.

I DLF er størstedelen af den sum gået til at forøge fritvalgsordningen, der kan udbetales som løn eller indbetales på pensionen og til forbedring af gruppelivsordningen samt en mindre lønstigning til børnehaveklasselederne. Dermed går størstedelen af organisationsmidlerne til alle medlemmer.

I tal betyder det følgende:

- Generel lønstigning på 5,29% over de næste 3 år, med største lønstigning i 2022.
- Fritvalgsordningen hæves fra 0.83% til 1,38% pr. 1.4.2022
- Børnehaveklasselederne stiger årligt 2000 kr. i løn pr. 1.1.2022
- Kritisk Sygdom hæves fra 125.000 kr. til 150.000 kr. og børnesummen hæves fra 21 til 24 år.
- Samlet set vil vi, hvis OK21 stemmes hjem, opleve en samlet forbedring på 5,94%.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at vi, DLF, havde ønsket, at man havde udskudt dette års forhandlinger til næste år, idet udsigten til at forhandle i en periode med forventet mere økonomisk positiv udsigt, ville give bedre forudsætninger. Dette lod sig dog ikke gøre, idet to organisationer i Forhandlingsfællesskabet insisterede på at forhandle nu, idet de havde en forventning om, at de med baggrund i Coronakrisen kunne sikre deres medlemmer en større lønfremgang.

Alt i alt er resultatet, og særligt tiden taget i betragtning, bedre end frygtet, idet vi trods alt vil opleve en lønstigning i en usikker tid. Sammenholdt med sidste OK-forhandling, hvor vi endte med en reallønsfremgang på 4 %, har vi et godt udgangspunkt frem mod næste OK-forhandling, hvor det økonomiske bagtæppe forhåbentlig er noget bedre.

### **Suppleringsvalg til Hovedstyrelsen.**

I har modtaget en mail fra DLF, hvor I kan stemme til suppleringsvalget til hovedstyrelsen inden den 10. marts kl. 16.

Hvis du ikke har modtaget en mail med link til valget, kan der stemmes via dette link – der skal logges ind med NemID:

<https://nemid.assembly-voting.com/dlf-hovedstyrelse>

Hovedstyrelsen er et politisk organ i DLF, hvor der sidder valgte repræsentanter for os lærere, der skal være vores fagpolitiske stemme.

Disse medlemmer er ligeledes kredsens forbindelsesled til Formanden og forretningsudvalget og herigennem, at vi får information og diskuterer aktuelle sager med baggrund i jeres hverdagshistorier.

Årsagen til valget er, at det hovedstyrelsesmedlem, der havde sit bagland i Sønderjylland er udtrådt af personlige årsager, og dermed har vores kollegaer i det Sønderjyske ikke længere en repræsentant i Hovedstyrelsen, der kan tage deres hverdag og deres holdninger med videre, hvilket internt i foreningen kan være en udfordring for sammenhængskraften.

I vores område er vi i forvejen repræsenteret med 4 hovedstyrelsesmedlemmer som er et godt antal.

Det er naturligvis en demokratisk proces og man skal stemme på den repræsentant, man synes repræsenterer en bedst muligt, og der er blandt de opstillede 2 fra hovedstadsområdet. Pia Henriksen, der er lærer i Albertslund, som har været aktiv debattør og modstander af A20 samt Janne Riise Hansen, der er specialskolelærer i Københavns Kommune.

Ønsker man at give kollegaerne i Sønderjylland en stemme og en forbindelse til hovedstyrelsen, vil vi opfordre til, at man overvejer at stemme på Lars Holmboe, der har tilbudt at deltage i møder med kredsen i det Sønderjyske og bære deres stemme ind i hovedstyrelsen.

I kan læse mere om kandidaterne på:

[www.folkeskolen.dk](http://www.folkeskolen.dk)

### **Vaccinering af frontpersonale.**

Der har over hele landet været rettet henvendelse om, hvor lærerne er henne i vaccineringsplanerne af frontpersonalet og om de er i gruppe 4 eller 11.

På [www.Folkeskolen.dk](http://www.Folkeskolen.dk) har der været en artikel om lærere på specialskoler, der er blevet vaccineret, hvilket har været i forbindelse med særligt sårbare elever, hvor lærerne har tæt fysisk kontakt med sårbare børn, f.eks. hvis de deltager i pleje- og omsorgsopgaver.

Her i Ishøj, rettede vi i starten af ugen henvendelse til kommunen og spurgte ind til vaccinering af lærere og bh.klasselederne i specialklasserne samt på specialskolerne, idet der er en

øget smitterisiko hos de særligt sårbare elever, såvel som hos medarbejderne, idet eleverne her kan have særligt svært ved at efterkomme de gældende retningslinjer.

Her sidst på ugen er der kommet lidt mere klarhed herom fra Sundhedsstyrelsen.

Det er arbejdsopgaven der definerer, hvilken gruppe man hører til og Sundhedsstyrelsen har præciseret følgende:

*"Det er ikke faggruppe, men derimod arbejdsopgaver, der er afgørende for, om man er omfattet af gruppe 4 og gruppe 11. Lærere er som hovedregel ikke omfattet af gruppe 4, men der kan være enkelte lærere, som er ansat i social-sektoren og har særlige arbejdsopgaver, der medfører at de vil blive tilbudt vaccination i gruppe 4".*

Det er kommunerne, der ud fra målgruppebeskrivelserne indstiller til Statens Serum Institut, hvem der tilbydes vacciner.

På den baggrund er det vores bud, at det vil være mest oplagt, at lærerne såvel som de øvrige medarbejdere på Kirkebækskolen vil blive tilbudt vaccine på baggrund af gruppe 4, idet deres elevgruppe er særligt sårbare.

Hvordan det ender må vi afvente at se, men I skal vide, at bekymringen og opfordringen er givet videre.

### **Coronasituationen i Ishøj.**

Sundhedsmyndighederne har meldt ud, at eleverne i 0. – 4. klasse i Ishøj Kommune fortsat skal blive hjemme fra skole og modtage fjernundervisning.

Specialskoler og specialklasserne er fortsat ikke omfattet med henvisning til de centrale retningslinjer.

Reglerne omkring fjernundervisning og nødpasning i skole og SFO er de samme, som de var før vinterferien.

Det er endnu uvist, hvornår genåbningen kommer til at ske i Ishøj Kommune. Ligeledes er det uvist om 5. – 9. klasses elever i specialklasser og på specialskoler, som pt. er i skole, skal testes med virkning fra 1. marts. Dette undersøges i øjeblikket af ministeriet.

### **Hjælpepakke til folkeskolen.**

18. februar blev der vedtaget en hjælpepakke til bl.a. folkeskolen, som skal understøtte et fagligt løft og trivsel frem mod sommerferien.

Den samlede pakke er på 600 millioner og til grundskolen er der heraf afsat 174 millioner.

Midlerne tildes skolerne ud fra en centralt bestemt tildelingsnøgle og de enkelte skoler vurderer, hvordan den øgede frihed og ressourcer skal bruges. På nuværende tidspunkt kendes Ishøjs såvel som de enkelte skoles andel ikke.

På vegne af Ishøj Lærerkreds

*Kris Kolbjørn Nielsen*  
Kredsformand  
Ishøj Lærerkreds  
43547403