

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Jun 2023

Kære kollega

Sommerferien står for døren og i den anledning kommer skoleårets sidste Isfugl sammen med et ønske om en velfortjent ferie.

Sammen om skolen – 11. august:

Vi har i det forgangne år arbejdet frem mod den 11. august, hvor Ishøj Lærerkreds har et fælles arrangement med Skolelederforeningen og BUPL, hvor Lene Tanggaard i arbejdstiden kommer og holder et oplæg, hvor også forvaltningen og politiske repræsentanter fra Ishøjs Byråd deltager. Efterfølgende har vi planlagt et socialt arrangement, hvor der vil være spisning, drikkevarer og underholdning i form af optræden og musik. Alt sammen for midler, vi har ansøgt i en central pulje i Danmarks Lærerforening, hvorfor det koster gratis 😊

Ferie:

Sommerferien ligger i år i uge 27, 28, 29 og 30. Da vi nu er helt overgået til samtidighedsferie, er udgangspunktet for lærere, der er ansat pr. 1. august, at der ikke vil være ferietræk (løntræk), selvom man ikke har optjent løn til de fulde 4 uger. I stedet kan der anvendes forskudsferie af de feriedage, der optjenes i juli og august 2023 (de sidste 2 optjeningsmåneder i ferieåret), for så at få det modregnet i juli og august 2023. Undtagelser er dog:

- Øvrige lærere, der er ansat efter 1. september, og kommer fra anden ansættelse, har feriekort (optjent løn til ferie) fra tidligere arbejdsgiver. I disse tilfælde skal dette feriekort anvendes til de dage, der så vil blive lavet ferietræk for i sommerferien. Du har mulighed for at se din saldo på feriekortet ang. optjent ferie fra tidligere ansættelse via www.borger.dk

- Nyuddannede eller øvrige nyansatte, der ikke har tidligere ansættelse eller som har en ledighedsperiode bag sig i optjeningsåret, og som ansættes efter 1. september, men som har ret til feriedagpenge. Her vil det være vigtigt, at man får meldt sig ledig i A-kassen på den 1. feriedag, man ikke har optjent løn til.

Et evt. ferietræk vil for bagudlønnede ske ifm. juli-lønnen der udbetales primo august, eller for den sidste del af juli-lønnen, primo september.

Hvis du er i tvivl om du holder ferie på forskud, skal du gå forbi din leder og få det afklaret.

Bliver du syg i ferien er der 2 regler:

Regel 1 – syg inden ferien.

Hvis du er syg op til feriens begyndelse, skal man melde sig syg til sin leder.

Der er tale om ferieforhindring, og ferien kan derfor ikke påbegyndes.

Den udskydes til et senere tidspunkt, og afholdelsen af erstatningsferien aftales med lederen.

Regel 2 – syg i ferien.

Denne regel bygger på en EU-dom, og efterfølgende lovændring i Danmark.

Man har i EU ret til 4 ugers ferie (i DK i 5 uger), og det betyder, at de første 5 sygedage ikke giver ret til erstatningsferie.

Du skal straks melde dig syg, og dokumentere dette ved attest fra læge (Udgiften hertil skal du selv betale).

Lønforhandling:

Som skrevet i sidste Isflugl afventer vi et møde med den nye centerchef om lønforhandling, idet den igangværende lønforhandling blev sat på pause, da den forhenværende centerchef skiftede job.

Dette møde er nu i kalenderen i august og vi håber at kunne melde noget endeligt ud herefter.

Falck Healthcare:

Hvis vi eller andre ansatte i Ishøj Kommune bliver syge med arbejdsrelateret stress, har Ishøj Kommune en ordning med Falck Healthcare, hvor man kan ringe ind på 70102012 og blive visiteret til samtaler med en psykolog.

Ordningen i Ishøj Kommune er, at man selv kan ringe ind, hvilket medarbejdere over en bred kam har været glade for.

Derfor har vi sammen med de andre medarbejderrepræsentanter i Ishøj Kommunes HovedMED, argumenteret kraftigt for at bibeholde denne mulighed og ret som medarbejder. Kommunens forslag om, at det skulle ske gennem en leder eller HR har vi været meget imod, idet det er vores oplevelse, at syge kollegaer har brug for den letteste og hurtigste vej til hjælp, hvor en anden model ville afholde kollegaer fra at bruge den.

Det fik vi efter flere møder i HovedMED kommunen med på at bibeholde. Ud over at kommunikere, hvad medarbejderrepræsentanterne også beskæftiger sig med i HovedMED, så er det også en anledning til at huske på, at det er en mulighed vi har som medarbejdere, hvis vi er ved eller er blevet syge med stres på arbejdet.

Aktiviteter i efteråret:

Vi er pt. ved at planlægge et nyt biografarrangement. Dato følger i august.

Kredskontoret i ferien:

Kredskontoret er lukket fra fredag den 30. juni til og med søndag den 6. august.

Kredsens almindelige post og mail tjekkes jævnligt, men har man akut brug for hjælp, kan vi kontaktes på:
018@dlf.org eller mobil 30 22 53 51.

Medlemsservice:

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Vi sørger for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

Giv også besked, hvis du går på pension, da du så vil blive overflyttet til vores pensionistfraktion.

Vær opmærksom på, at der kan søges om 50 % kontingentnedsættelse ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse.

Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.



Vi ønsker alle en rigtig god og velfortjent sommerferie

