

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Maj 2023

Kære kollegaer

Vi håber I nyder foråret og midt i maj solen har tid til at orientere jer i, hvad der rører sig i kommunen.

Ishøj Kommunes budget 2023 og 2024:

Byrådets arbejde med budgettet for kommunens økonomi i 2024, er så småt i gang og blev åbnet i februar måned, hvor vi sammen med de andre medarbejderrepræsentanter i HovedMED deltog for første gang i Byrådets budgetseminar.

Deltagelsen, hvilket vi har presset på for i flere år, gav os et godt billede af den økonomiske situation i kommunen og de tanker forvaltningen gør sig, så vi kan kvalificere politikernes overvejelser og forsøge at afbøje eventuelle besparelser på vores område.

Kommunens økonomiske situation er desværre udfordret, hvilket ikke skyldes, at kommunen mangler penge, men derimod servicerammen, der afgør, hvor mange af kommunens penge man rent faktisk må bruge. Det er desværre det samme der gør sig gældende som i resten af landet, altså at de specialiserede områder stikker af og demografien, altså udviklingen i befolkningssammensætningen, og særligt antallet af ældre betyder, at der mangler penge til flere plejkrævende borgere.

Alene i dette budgetår var der underskud, men man har pt. ikke valgt at åbne budgettet, som vi ser i mange andre kommuner,

men man forsøger at løse de strukturelle ubalancer i indeværende år.

På den baggrund skal der udarbejdes et rådighedskatalog på 20,5 mio. kr., eller i daglig tale sparekatalog, hvis vi skal kalde en spade for en spade.

På vores område, Børne- og Undervisningsudvalget, skal der findes 6 mio. kr. Hvor stor en del af rådighedskataloget, der realiseres, er endnu uvist og afhænger dels af den økonomiaftale, der indgås mellem KL og Finansministeriet i juni og Byrådets ønske om nye tiltag.

Den videre proces er, at budgettet skal førstebehandles i august/september og forventes at blive godkendt i starten af oktober.

Vi er allerede nu i dialog med BUPL, Skolelederforeningen og Byrådet om, hvordan man undgår, at så store besparelser kommer til at berøre kerneopgaven i skolen, altså undervisningen først og dermed stillinger.

Se Tidsplanen på nedenstående link:

[Budgetprocessen for 2024 er gået i gang | Uglen \(ishoj.dk\)](https://www.ishoj.dk/Budgetprocessen%20for%202024%20er%20gaaet%20i%20gang%20Uglen)

Ny skolechef:

Den 1. april tiltrådte Sarah De Masi officielt som ny Centerchef for Dagtilbud og Uddannelse og havde første arbejdsdag d. 11. april. Sarah kommer fra en stilling i Hillerød, hvor hun var souschef for deres centerchef på samme område.

Sarah har ikke en egentlig lærerbaggrund, men har arbejdet inden for skoleområdet i mange år og har gode fortællinger med sig fra tidligere ansættelser.

Vi forventer, at Sarah vil fortsætte og udvikle den positive og samarbejdende tilgang med Ishøj Lærerkreds. Vi har et møde i kalenderen med hende i midten af maj, hvor vi skal tale om vores fremtidige samarbejde og det der optager medlemmerne af Ishøj Lærerkreds. Blandt andet lokalaftalen, udviklingen af skoleplanerne, så de bliver mere meningsfulde og giver større indblik i skoleårets planlægning ude på skolerne, udfordringerne med rekruttering og fastholdelse, inklusion og udfordringen med stigende udgifter til det specialiserede område, der presser kommunens budget, samt hvordan vi griber problematikken an næste år, nu hvor afskaffelsen af Store Bededag er blevet en realitet.

Status Lønforhandling:

Noget af det vi ser frem til at drøfte med den nye centerchef og skolelederne er lønforhandlingen, der officielt har været sat i bero, mens vi har afventet en ny centerchef.

Ishøj Lærerkreds har indtil nu arbejdet ud fra, at vi ønsker en lønaftale, der understøtter rekruttering og fastholdelse af lærere og børnehaveklasseledere i Ishøj Kommune, samt sikrer lige løn på tværs af skolevæsenet, idet der er forskel på, hvad man får på tværs af skolerne i kommunen grundet lokal lønstillæg.

Vejen hertil håber vi kan være et Ishøj-tillæg, der giver lige tillæg på tværs af skolerne og en mindre lønstigning. Det vil ligeledes give os et værktøj fremadrettet til lokal lønsforhandlinger, og i forbindelse med de kommunale budgetforhandlinger. I tillæg til dette har vi fremført ønske om, at få fastholdelsestillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der opnår erfaring i Ishøj Kommune.

Der er således et kortsigtet og langsigtet perspektiv, der i første omgang handler om at få udjævnet lønforskellene og sikre fastholdelsestillæg til lærere, der har været i kommunen i flere år.

Det langsigtede bliver at få hævet Ishøj-tillægget over tid, hvilket vil kræve politisk prioritering i budgetterne, idet den eksisterende lønramme er brugt, så yderligere lønstigning vil betyde færre lærere og børnehaveklasseledere.

Sammen om skolen:

I forlængelse af den nationale og lokale arbejdstidsaftale, er der opstået "Sammen om skolen", der handler om, at skolen er et fælles anliggende, hvor man ønsker en større dialog mellem skolens parter om skolen.

I den anledning har vi sammen med Skolelederforeningen i Ishøj Kommune og BUPL fået planlagt en fælles dag den 11. august, altså i forberedelsesugen inden eleverne begynder i skole, hvor Lene Tanggård kommer og holder et oplæg for skolelederne, lærere, børnehaveklasselederne, skolepædagogerne, forvaltningen og et udvalg af det politiske niveau i kommunen.

Efterfølgende vil der være et socialt arrangement med mad, drikke og underholdning, som I vil kunne tilmelde jer i midten af juni måned. Kredsstyrelsen er ved at planlægge dette og der kommer endeligt program i juni måned.

Vi håber I allerede nu vil reservere aftenen til dette, så vi sammen kan komme godt tilbage på arbejde.

Foruden dette arrangement er der nedsat et Skoleforum i Ishøj Kommune efter vi har bearbejdet vores udvalgsformand for dette i et års tid. Hensigten er, at Ishøj Lærerkreds sammen med forældrebestyrelserne, BUPL, skolelederne, forvaltningen og politikerne i Børne- og Undervisningsudvalget to gange årligt drøfter aktuelle emner omkring

skolevæsenet i Ishøj. Det kunne for eksempel være inklusion, hvordan man arbejder med at folkeskolen bliver det naturlige første valg osv.

Vi håber på, at de kan medvirke til at medlemmerne af Ishøj Lærerkreds stemmer bliver inddraget i højere grad, når der skal træffes beslutninger, der omhandler jeres arbejdsliv. Uanset om man er på en skole eller på rådhuset.

Skoleplan og opgaveoversigter:

På nuværende tidspunkt skulle I være blevet præsenteret og have haft mulighed for at kvalificere skoleledernes skoleplaner, der har til formål at give større indsigt og forståelse for det kommende skoleår og hvad skolen og I skal arbejde med.

Fra evalueringen af sidste skoleår var tilbagemeldingen, at det ikke rigtigt lykkedes at gøre skoleplanen vedkommende eller vide, hvad og hvornår der var mulighed for indflydelse på den. Det billede var skolelederne enige i og det er det, som vi til efteråret følger op på om er blevet bedre samt, hvad I har af ønsker til at skoleplanen bliver meningsfyldt for jeres arbejdsliv.

Det mest væsentlige er for de fleste, hvordan opgaveoversigten ser ud for kommende skoleår og den udspringer fra skoleplanen. Når I snart får udleveret jeres opgaveoversigt, vil vi kraftigt opfordre til, at I husker at få samtalen med jeres skoleleder om opgaveoversigten, idet det er her I har mulighed for at påpege, hvis det ikke hænger sammen.

Sidste år var vi rundt og fortælle om, hvordan man kan have en kvalificeret samtale med sin skoleleder på baggrund af at regne ud, hvor meget tid, der er til øvrige, ikke tidssatte opgaver. Det vil vi opfordre til, at I gør igen eller at I tager fat i os eller jeres tillidsrepræsentant, hvis I vil have hjælp til at forstå den forud for jeres samtale.

Danmarks Bedste Arbejdsplads:

Den nye borgmester har i forbindelse med sin tiltræden ønsket at vi skal have som ambition at have Danmarks Bedste Arbejdspladser.

I den anledning er der nu nedsat en arbejds- og styregruppe, hvor blandt andet vi har en plads, der skal lave en proces, der har til mål at lave lokale prøvehandlinger, der kan understøtte fleksibelt arbejdsliv, kompetenceudvikling, stærke faglige fællesskaber og god ledelse.

Det vil I fra Ishøj Kommune komme til at høre mere om i nær fremtid, og I skal vide, at vi arbejder for, at initiativerne skal udvikles ude hos medarbejderne, således, at I har mulighed for på jeres skole, at identificere, hvad der skal til, for at I har den bedst mulige arbejdsplads. Herudover er vi også optagede af løn og arbejdstid, men det er ikke i det forum, at vi løfter den slags, idet det er på tværs af alle medarbejdergrupper i hele kommunen 😊

Medlemsarrangementer i kommende skoleår:

Foruden arrangementet d. 11. august, som vi håber rigtig mange af jer vil støtte op om, planlægger vi igen i kommende skoleår at afholde et biografarrangement, pensionsaften og muligvis oplæg ved Louise Klinge i foråret 2024.

Sidder du med gode ideer til faglige og sociale arrangementer er du meget velkommen til at skrive til 018@dlf.org eller tage fat i din tillidsrepræsentant, så skal vi se, hvad der er muligt.

