ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

December 2022

Kære kollegaer

Årets sidste Isfugl omhandler følgende emner:

- Ny centerchef
- Sammen om skolen
- Samarbejdssporet
- Ny Lærer arrangement
- Status på Lønforhandlinger
- Lønforbedringer
- Kongres

Ny centerchef:

Efter 14 år som centerchef for Center for Dagtilbud og Uddannelse skiftede Susanne Poulsen 1. december til en ny stilling som skolechef i Gentofte Kommune. I den forbindelse er Poul, skoleleder på Vejlebroskolen blevet konstitueret i stillingen som skolechef indtil en ny centerchef forventes ansat den 1. april 2023.
Vi har i den forbindelse haft møde med vores direktør, Alberte Burgaard og Poul for at vende skoleområdet og de sager, der presser sig på i denne periode, og vi er betryggede i, at skoleområdet er i gode hænder.

I forbindelse med ansættelse af en ny centerchef har Ishøj Lærerkreds 2 pladser i ansættelsesudvalget og bidrager til udarbejdelse af stillingsopslag, udvælgelse af ansøgere, samtaler og endelig valg af ny centerchef.
Vi har i kredsstyrelse vendt, hvilke ønsker vi har til en kommende centerchef og det er de drøftelser, vi går ind i processen med. Helt overordnet set, er ønsket at få en centerchef, der kan fortsætte og udvikle det samarbejdsspor, der er mellem kreds, forvaltning, tillidsvalgte og skoleledere og som understøtter, at lærere og børnehaveklasseledere oplever øget samarbejde og inddragelse ude på skolerne.

Ligeledes er ønsket en centerchef, der kan sætte og sikre en ramme for et fælles skolevæsen i kommunen, og samtid giver de enkelte skoler lokalt selvstyre til at lave og udvikle god skole.

Sammen om skolen:

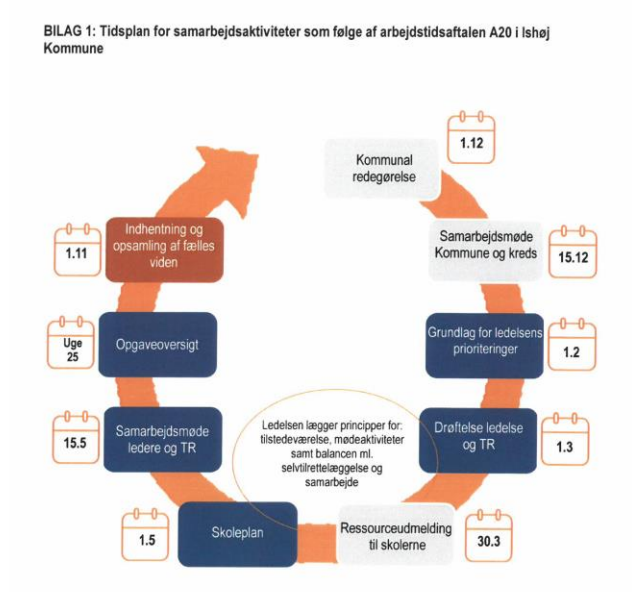
De centrale parter, DLF, Skolelederforeningen, KL, Danske Skoleelever, Skole og Forældre, BUPL og Børne- og Kulturchefforeningen, har skabt et partnerskab om skolen, der grundlæggende handler om, at udviklingen af Folkeskolen fremadrettet sker i et forpligtigende samarbejde, hvor alle parter omkring skolen reelt inddrages inden der træffes politiske beslutninger om skolen.

Dette samarbejde har vi arbejdet på at på etableret i Ishøj, og vi har haft udvalgspolitikere, forvaltningen, skoleledernes tillidsrepræsentant og BUPL med til et fælles opstartsmøde.
Det er blevet besluttet, at vi skal mødes videre i det samarbejde og finde ud af, hvordan vi dels sikrer tydelig beslutningsarkitektur på skole- og kommune niveau, så det forhåbentlig kan blive mere gennemskueligt, hvor og hvornår beslutninger træffes og hvor der er mulighed for indflydelse samt, hvordan vi kan klæde politikerne på, så de ved, hvilken virkelighed skolen og vi står i.

Et konkret resultat af dette er etableringen af Skoleforum, hvor vi mødes to gange årligt i marts og september og taler om skolens virkelighed. Vi har arbejdet hårdt for at få dette Skoleforum etableret det sidste år, og vi håber, at det kan medvirke til, at vi i en bred kreds kan tale om skoleudvikling i Ishøj Kommune, og hvordan vi kan styrke, udvikle og løse de udfordringer, I står med.

Herudover sidder vi to repræsentanter i en arbejdsgruppe med skolelederne og forvaltningen omkring den nye meddelelsesbog, der skal tages i brug i foråret. Her er det vores opfattelse, at vi er lykkedes med at få bragt lærernes overvejelser ind og sikret, at intentionen om mindre bureaukrati og dermed hindre unødigt tidsspilde i denne forbindelse.
Arbejdsgruppen mødes igen i januar og vi evaluerer brugen af denne i august/september, når de første erfaringer er gjort.

Samarbejdssporet:



Samarbejdet omkring lærernes arbejdstid i det samarbejdsspor og årshjul (se ovenstående billede), der er aftalt i Ishøj, er nu der, hvor vi har haft indhentning af fælles viden om forrige skoleår, sammen med forvaltningen, skolelederne, tillidsrepræsentanter og Ishøj Lærerkreds. Denne viden er drøftet mellem TR og skoleleder i relation til det kommende skoleårs planlægning, og den fælles viden er dokumenteret, så vi dels kan følge udviklingen og inddrage fremadrettet, når vi på et tidspunkt skal evaluere vores lokalaftale.

En af de pointer der blev fremhævet var, at det for mange lærere og børnehaveklasseledere er svært at gennemskue, hvornår de har mulighed for indflydelse på udarbejdningen af skoleplanen, som er grundlaget for skoleårets planlægning og dermed også på udarbejdelsen af opgaveoversigterne. Hvilket både skoleledere og tillidsrepræsentanter var enige om skal forbedres, så man dels kan se, når man har mulighed for indflydelse og dermed på at kvalificere ledelsens beslutninger.
Dette opmærksomhedspunkt blev ligeledes fremhævet, da forvaltningen og Ishøj Lærerkreds afholdt møde sammen med deltagerkredsen om den kommunale redegørelse, der redegør for de kommunale beslutninger som har konsekvenser for prioriteringer af lærernes arbejdstid i det kommende skoleår og som har betydning for skolelederne og tillidsrepræsentanternes videre arbejde med skoleplanerne, der munder ud i opgaveoversigterne.
Det var et godt møde, hvor værdien var, at alle gik fra mødet med en fælles viden og forståelse og vigtigst af alt fik mulighed for at tale om den videre proces ude på skolerne, og hvordan de kan sikre, at lærere og børnehaveklasseledere oplever en gennemsigtig og gennemskuelig proces, hvor det er tydeligt, hvornår der er indflydelse på udarbejdelsen af skoleplanen.
Det håber vi, at I kommer til at opleve i foråret, det er i hvert fald en fælles intention.

Ny Lærer arrangement:

I kategorien fælles intentioner, havde vi et Ny Lærer arrangement sammen med forvaltningen, hvor 30 nyansatte lærere i Ishøj var inviteret til et to timers møde, hvor centerchefen og vi holdt oplæg om blandt andet kommunale mål, indsatser, resultater, lokalaftalen, Ishøj Lærerkreds, opgaveoversigter og lønsedler.
Formålet med mødet var dels at byde velkommen til kommunen og give viden om kommunen og os og få tilbagemeldinger fra de nye kollegaer. Evalueringen tyder på, at vi næste år deler det op i 2 møder i september og november, og at der også bliver mulighed for at drøfte, hvordan modtagelsen har været i forhold til at udvikle modtagelsen af nye kollegaer samt mentorordninger.

Lønforhandlinger:

Vi er stadig i gang med lønforhandlinger med kommunen, hvor vores ønske er:
- At styrke rekruttering og fastholdelse af uddannede lærere og børnehaveklasseledere.
- Ensarte og forenkle lønsammensætningen, styrke den sociale kapital og skabe et værktøj til rekruttering og fastholdelse gennem et Ishøj-tillæg og fastholdelsestillæg

Der er velvilje fra skolelederne til at forsøge at finde løsninger, men om skolernes økonomi er til at lave et Ishøj-tillæg af et sådant niveau, at alle oplever en lønstigning og med en tyngde, der reelt kan bidrage til at styrke rekruttering og fastholdelse, er usikkert. Hvis det ikke lader sig gøre inden for den eksisterende ramme, vil det blive et politisk mål at forsøge, at få tilført budgetmidler til et Ishøj-tillæg.
Vi forventer at have næste møde i januar, og I hører naturligvis nærmere når vi har afklaring.

Lønforbedringer:

Den største overenskomstmæssige lønstigning i denne overenskomstperiode trådte i kraft d. 1. oktober, og kunne ses på lønudbetalingen 1. november, hvor man, afhængig af hvor man er i sit lønforløb, fik mellem 875 og 1.200 mere i løn og ligeledes mere i indbetaling på pensionsordningen hos Lærernes Pension. Næste overenskomstmæssige lønstigning er 1. april 2023.

DLF kongres 2022:

Danmarks Lærerforening afviklede kongres den 8. – 9. november og tog her, på baggrund af drøftelser, beslutninger om foreningens videre arbejde og indsatser for medlemmerne om henholdsvis:

1) De store udfordringer, som vanskelige inklusionsopgaver i kommunerne giver.
2) Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv.

Kongressens arbejde med inklusion mundede ud i både en vedtagelse omkring foreningens videre arbejde, som kan læses her, og en resolution (udtalelse fra kongressen) til de nyvalgte Folketingbeslutningstagere, som kan læses her.

Arbejdet med Rammer og vilkår for det gode arbejdsliv, mundede også ud i en vedtagelse, der hermed danner rammen for foreningens arbejde for medlemmernes arbejdsliv. Se vedtagelsen her.

Herudover var der forslag til vedtægtsændringer, som handlede om valg til Hovedstyrelsen, kongresperioder og valgperiode for de delegerede - alle forslag faldt.

Ishøj Lærerkreds ønsker alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår ☺